

San Borja, 21 de Junio de 2025

**RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° -2025-UAD-INSNSB**

**VISTOS:**

El expediente SCDG-D20250005890, sobre la solicitud de permiso por lactancia materna presentada por la servidora **KATHERINE VANESA TUMAY CHUMPITAZI**, Licenciada en Enfermería de la Unidad de Enfermería del Instituto Nacional de Salud del Niño -San Borja; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante el expediente SCDG-D20250005890, de fecha 22 de mayo de 2025, doña Katherine Vanesa Tumay Chumpitazi, personal CAS, solicita que se le conceda el derecho de permiso por lactancia correspondiente a una hora diaria a la salida de la jornada laboral del 20 de junio de 2025 al 24 de marzo de 2026;

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 1° numeral 1.1 de la Ley N° 27240, Ley que otorga permiso por lactancia materna, modificada por la Ley N° 28731, establece: *"La madre trabajadora, al término del período postnatal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, hasta que su hijo tenga un año de edad. En caso de parto múltiple, el permiso por lactancia materna se incrementará una hora más al día. Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral, en ningún caso será materia de descuento"*;

Que, mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, publicado el 27 de julio de 2011, el mismo que en el artículo 8.A.1- Permiso por lactancia materna, establece: *"La madre trabajadora sujeta al régimen del Decreto Legislativo N° 1057, al término del período post natal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27240 Ley que otorga permiso por lactancia materna"*;

Que, mediante la Ley N° 27403 Artículo Único, Ley que precisa los alcances del permiso por lactancia materna, establece: *"Precisase que la hora diaria de permiso por lactancia materna, a que se refiere el numeral 1.1 del artículo 1° de la Ley N° 27240, se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente"*;

Que, el numeral 14.2 del artículo 14° de la Resolución Ministerial N°002-2025/MINSA, resuelve delegar durante el Año Fiscal 2025, a las Oficinas de Recursos Humanos o quienes hagan sus veces de las Direcciones de Redes Integradas de Salud, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, de conformidad con la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, la facultad de formalizar las acciones de personal, siendo una de ellas las licencias y permisos;

Que, mediante Informe N° 000092-2025-ENFUCICARD-UE-INSNSB, la Supervisora I de Enfermeras de UCI-Cardiovascular, informa a la Jefa de Departamento de la Unidad de Enfermería, sobre el permiso de lactancia materna de la servidora Katherine Vanesa Tumay Chumpitazi;



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"*  
*"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

Que, mediante Informe N° 000519-2025-UE-INSNSB, la Jefa de Departamento de la Unidad de Enfermería, informa a la Directora Ejecutiva de la Unidad de Administración, sobre el permiso de lactancia materna de la servidora Katherine Vanesa Tumay Chumpitazi;

Que, mediante Nota Informativa N° 000896-2025-ERH-UAD-INSNSB, la Jefa del Equipo de Recursos Humanos, opina declarar procedente la solicitud presentada por la recurrente, sobre el permiso por lactancia materna del 20 de junio de 2025 al 24 de marzo de 2026; y, para el efecto presenta el Acta de Nacimiento su menor hijo Alonso Salvador Munares Tumay; documento necesario para otorgar el permiso por lactancia materna prevista en la Ley N° 27240; concediéndole el derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, que se hará efectivo a la salida de la jornada laboral;

Con el visto bueno de la Jefa de Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración;

De conformidad con la Ley N° 27240, Ley que otorga permiso por lactancia materna; con el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, con la Ley N° 29849 que aprueba la eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales; y, con la Resolución Ministerial N° 002-2025/MINSA;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1.- OTORGAR** el permiso por lactancia materna a la servidora **KATHERINE VANESA TUMAY CHUMPITAZI**, Licenciada en Enfermería de la Unidad de Enfermería, correspondiente a una hora diaria del 20 de junio de 2025 al 24 de marzo de 2026, a la salida de la jornada laboral por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO 2.- ENCARGAR** a la Secretaría del Equipo de Recursos Humanos notificar la presente Resolución Administrativa a la referida Servidora, a la Unidad de Enfermería, al responsable de Control de Asistencia y Permanencia, y responsable de legajos de personal del Equipo de Recursos Humanos, para conocimiento y fines pertinentes

**ARTÍCULO 3.- DISPONER** que se realice la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

**EDUARDO SERAFIN ARROYO REYES**  
Director Ejecutivo de la Unidad de Administración  
Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

