

San Borja, 11 de Marzo de 2025

RESOLUCION ADMINISTRATIVA N° -2025-UAD-INSNSB

VISTOS:

El expediente SCDG-D20250002432, sobre la solicitud para ejercer su derecho de Licencia por Paternidad presentada por el servidor **RAMIRO JAVIER PRIALE MIRANDA;** y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante el expediente SCDG-D20250002432, de fecha 03 de marzo de 2025, don Ramiro Javier Priale Miranda, personal CAS, solicita licencia por paternidad del 02 al 11 de marzo de 2025; y para tal efecto acredita su paternidad presentando el Certificado de Nacido Vivo de su menor hija, emitido por el RENIEC, con fecha de nacimiento 27 de febrero de 2025;

Que, la Ley N° 30807, modifica el artículo 2° de la Ley N°29409, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada, en los siguientes términos *“La licencia por paternidad tiene una duración de diez (10) días calendario consecutivos en los casos de parto natural o cesárea”;* *En casos especiales es de veinte (20) días calendario consecutivos por nacimientos prematuros y partos múltiples;*

Que, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, en el inciso 8.A.2 del artículo 8-A, dispone que *“El Trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057 tiene derecho a licencia por paternidad, en el caso del alumbramiento de su cónyuge o conviviente, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 – Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada”;*

Que, el numeral 14.2 del artículo 14° de la Resolución Ministerial N°002-2025/MINSA, resuelve delegar durante el Año Fiscal 2025, a las Oficinas de Recursos Humanos o quienes hagan sus veces de las Direcciones de Redes integradas de Salud, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, de conformidad con la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, la facultad de formalizar las acciones de personal, siendo una de ellas las licencias y permisos;

Que, mediante Nota Informativa N°000400-2025-SUAIEPSE-UAIE-INSNSB, la Jefa de la Sub Unidad de Atención Integral Especializada Pediátrica y Sub Especialidades, informa a la Directora Ejecutiva de la Unidad de Atención Integral Especializada, sobre el derecho a la licencia con goce de haber por paternidad del servidor Ramiro Javier Priale Miranda;

Que, mediante Memorando N°000154-2025-UAIE-INSNSB, la Directora Ejecutiva de la Unidad de Atención Integral Especializada, informa a la Directora Ejecutiva de la Unidad de Administración, sobre el derecho a la licencia con goce de haber por paternidad del servidor Ramiro Javier Priale Miranda;

Que, mediante Nota Informativa N° 392-2025-ERH-UAD-INSNSB de fecha 11 de marzo de 2025, sustentado en el Informe N° 87-2025-ALB-ERH-UAD-INSNSB, la Jefa de Equipo de Recursos Humanos opina declarar procedente la solicitud presentada por el recurrente, sobre la licencia por paternidad con eficacia anticipada del 02 al 11 de marzo de



*"Decenio de la Igualdad de oportunidades para mujeres y hombres"
"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"*

2025; y para el efecto presenta el Certificado de Nacido Vivo de su menor hija, documento necesario para el goce de la licencia prevista en la Ley N° 30807, Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada;

Que, en el numeral 17.1 del artículo 17° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por el Decreto Supremo N°004-2019-JUS, establece que la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales;

Con el visto bueno de la Jefa de Equipo de Recursos Humanos de la Unidad de Administración;

De conformidad, con la Ley N° 30807, modifica el artículo 2° de la Ley N°29409, que precisa el Derecho de Licencia por Paternidad a los Trabajadores de la Actividad Pública y Privada; con la Ley N° 27444; con el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Contrato Administrativo de Servicios, con el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM, con la Ley N° 29849 que aprueba la eliminación progresiva del CAS y otorga derechos laborales; y, con la Resolución Ministerial N° 002-2025/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1.- OTORGAR diez (10) días de Licencia por Paternidad al servidor RAMIRO JAVIER PRIALE MIRANDA, Médico Especialista en Pediatría de la Sub Unidad de Atención Integral Especializada Pediátrica y Sub Especialidades al Diagnóstico, con eficacia anticipada del 02 al 11 de marzo de 2025, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO 2.- Notificar la presente Resolución Administrativa al interesado.

ARTÍCULO 3.- Disponer que se realice la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución, conforme a las normas de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

CARMEN MAGALY BELTRAN VARGAS
Directora Ejecutiva de la Unidad de Administración
Instituto Nacional de Salud del Niño – San Borja

